



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

*61200, м. Харків, майдан Конституції, 1, Палац праці, 2-й під'їзд, 5-й поверх, тел./факс 057-731-41-14,
розрахунковий рахунок UA093518230000026003300685226 у філії Харківське обласне управління
АТ «Ощадбанк» у м. Харкові, МФО 351823, код ЄДРПОУ 02608958*

№ 04/1 – 141 від 13.03.2020

Головам територіальних організацій
профспілки, профспілкових організацій
об'єднаних територіальних громад

Шановні колеги!

До Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України надходять чисельні звернення від педагогів Харківщини стосовно оплати їх праці під час призупинення навчального процесу через запровадження карантину. У зв'язку з цим роз'яснюємо наступне.

Кабінет Міністрів України постановою від 11.03.2020 № 211 запровадив карантин на всій території України, заборонивши відвідування закладів освіти її здобувачам, однак, на працівників закладів освіти заборона не розповсюджується.

Відповідно до ст. 113 КЗпП України встановлено мінімальні законодавчі гарантії, щодо порядку часу простою, для працівників усіх сфер, а саме: час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові окладу.

Разом з цим, галузевим, для усіх працівників закладів освіти, законодавством та Галузевою угодою між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки (далі – Галузева угода) передбачено більш високий рівень захисту працівників, порівняно зі ст. 113 КЗпП України.

Згідно з п. 5.2.1. Галузевої угоди періоди, впродовж яких у закладах освіти не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, наукової робіт відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

Відповідно до п. 77 наказу МОН від 15.04.1993 р. № 102 у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя причин, його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених ст. 113 КЗпП України. Оплата лікарняного за ці дні здійснюється на загальних підставах.

Водночас виплати у зазначеному розмірі є мінімальними державними гарантіями. Згідно зі ст. 7 ЗУ «Про колективні договори і угоди», у колективному договорі підприємства можуть бути передбачені додаткові гарантії щодо оплати часу простою.

Пунктом 8.3.3 Галузевої угоди керівники закладів освіти мають забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

Оплату праці вчителів, вихователів, вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників закладів освіти у випадках, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від працівника причин, необхідно виплачувати із розрахунку заробітної плати встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Голова Харківської обласної
організації профспілки



Лідія ДУЛУБ